



van  **Eekhout Groep**

VOORUITZICHT DOOR OVERZICHT

Financieel Vitale Medewerker



De Financieel Vitale Medewerker: Een gezamenlijke verantwoordelijkheid met volop kansen voor u als werkgever

Als werkgever investeert u in uw medewerkers, ook in secundaire arbeidsvoorwaarden. Maar zien uw medewerkers wat dit voor hun betekent? Hoe legt u hun dit uit, wat is van alle investeringen de toegevoegde waarde voor uw organisatie, wat is uw rol in financiële educatie en inzicht voor uw medewerkers?

Hoe gaat u om met bv. financiële stress bij uw medewerkers? Is financieel inzicht bv. een onderdeel van de communicatie bij re-integratie of 2^e spoor? Zijn de financiële consequenties van ander werk duidelijk? Zet u financieel inzicht in om re-integratie of duurzame inzetbaarheid te bevorderen?

Volgens de Wet Pensioencommunicatie bent u als werkgever verantwoordelijk voor het pensioenbewustzijn van uw medewerkers. Maar weet u hoe bewust zij daarover zijn, weet u welke keuzes ze kunnen/moeten maken en hoe gaan uw medewerkers om met financiële beslissingen in combinatie met uw pensioenregeling? Maar financieel bewustzijn gaat verder. Wist u dat financiële stress een van de grote veroorzakers is van verlies aan productiviteit en een verhoogd ziekteverzuim.

Wist u dat u als werkgever geacht wordt:

- het eerste aanspreekpunt te zijn voor uw medewerker op het gebied van pensioen
- als werkgever de hoofdlijnen van uw pensioenregeling te begrijpen en te kunnen toelichten en uitleggen aan uw werknemers
- uw medewerkers te informeren over de gevolgen van belangrijke life-events zoals bv. ontslag of vertrek i.v.m. arbeidsongeschiktheid of ziekte
- met uw medewerkers in gesprek te gaan bij bv. loonbeslag
- mee te werken aan het financieel bewustzijn van uw medewerkers

De Van Eekhout Groep neemt deze zaken graag bij u uit handen. U kunt zich daarvoor voor 100% blijven richten op uw eigen onderneming of organisatie. Uw wensen en behoeften en onze kennis en ervaring, zorgen voor een optimale invulling van onze gezamenlijke verantwoordelijkheden.

Samen op de hoogte blijven van alle actualiteiten, samen zorgen dat het bewustzijn over pensioen stijgt maar ook samen zorgen dat pensioencommunicatie en planning ingezet kan worden voor duurzame mobiliteit van uw organisatie en medewerkers. **SAMEN ZORGEN WE ZO VOOR FINANCIËEL VITALE MEDEWERKERS.**



Om dit samen met u te organiseren bieden wij oa. de volgende diensten aan:


Presentatie/ bijeenkomsten: Een helder inzicht in hoe pensioen in Nederland werkt. In ongeveer anderhalf uur passeren alle facetten van pensioen de revue. Met name wordt ingezoomd op de mogelijkheden en kansen die uw pensioenregeling biedt maar ook gaan we in op actualiteiten. Uiteraard nemen we samen de inhoud van deze bijeenkomsten door. Na deze presentatie weten uw medewerkers wat uw arbeidsvoorwaarden voor ze betekent welke keuzes ze kunnen maken en hoe ze voor zichzelf meer inzicht kunnen krijgen

Financieel Spreekuur: nieuwe medewerkers die in dienst komen, worden o.a. voorgelicht over de nieuwe pensioenregeling, welke aanvullende keuzes ze kunnen maken, welke extra regelingen u aanbiedt, wat waarde-overdracht betekent etc. Maar ook voor uw bestaande medewerkers kan dit spreekuur een middel zijn om tot meer inzicht te komen, begeleiding te krijgen bij het maken van keuzes etc. Daarmee kan financiële stress worden voorkomen.

Persoonlijk Financieel Inzicht (PFI). Een financieel inzicht op basis van inkomen en pensioen, maar dan rekening houdend met alle financiële zaken (indien gewenst) die de medewerker en eventuele partner verder hebben geregeld (zoals hypotheek, pensioen partner, vermogen etc.). Dit kan worden ingezet voor bv. medewerkers richting pensioenleeftijd zodat zij inzicht krijgen in situaties zoals eerder stoppen met werken, deeltijd werken in combinatie met pensioen of bv. RVU-regeling of bij life-events zoals trouwen, gezinsuitbreiding, kopen huis, scheiding, overlijden en arbeidsongeschiktheid.

Persoonlijk begeleiding van medewerkers met financiële problemen. Persoonlijke begeleiding van medewerkers met bv. loonbeslag of medewerkers die regelmatig vragen om een voorschot op hun salaris. Samen met uw medewerkers wordt een passend plan van aanpak gemaakt om uit de schulden te komen

Periodiek Persoonlijk Pensioen Inzicht (PPPI) Periodiek financieel inzicht gebaseerd op de leeftijd die medewerkers bereiken. Bv. door dit aan te bieden bij het bereiken van 40, 45,50, 55 en 60 jarige leeftijd. Hiermee kunt u een extra dimensie geven aan uw strategisch personeelsbeleid en grip en zicht krijgen op toekomstige uitstroom.



Weten wat we samen voor uw organisatie kunnen betekenen? Weten hoe financiële communicatie en pensioenplanning strategisch ingezet kan worden? Financiële communicatie onderdeel maken van duurzame inzetbaarheid en u zelf als betrokken werkgever presenteren?

U kunt contact opnemen met Jacco Los CFP, financieel planner en specialist Financieel Vitale Medewerker in combinatie met Duurzame Inzetbaarheid. Jacco is ook docent bij het Nederlands Instituut Duurzame Inzetbaarheid en Register Risico Adviseur Duurzame Inzetbaarheid (RADI)

06-4219092
j.los@van-eekhout.nl



van **Eekhout Groep**

VOORUITZICHT **DOOR** OVERZICHT

www.van-eekhout.nl

Capelle aan den IJssel

Bezoekadres Nijverheidstraat 40, 2901 AR Capelle a/d IJssel
Postadres Postbus 310, 2900 AH Capelle a/d IJssel
Telefoon +31(0)10 436 3830
E-mail info@van-eekhout.nl

Amsterdam

ATRIUM
Strawinskylaan 3051, 1077 ZX Amsterdam
+ 31 (0)20 301 24 24
info@van-eekhout.nl